

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 234» на 2024 – 2027 годы

Коллективный договор с Приложениями
принят на Общем собрании работников
дошкольного образовательного
учреждения

Протокол № 5 от 02 мая 2024 года

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 234»

/ М.В. Гизатуллина

М.П.

Дата 02 мая 2024 год

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
Профорганизации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский
сад № 234»

/ Л.И. Шутова

Дата 02 мая 2024 год

Коллективный договор подписан

« ____ » ____ 20 ____ года

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Центре занятости
населения _____

Регистрационный № ____ от « ____ » ____ 20 ____ г.

М.П.



Внесли изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 234»

1. На титульном листе изменить период действия Коллективного договора на 2024 – 2027 годы.

2. Пункт 2.2 Раздела 2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

3. Пункт 2.6 Раздела 2 Коллективного договора дополнить следующей редакцией:

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего ТК РФ).

4. Пункт 10.2 Раздела 10 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Настоящий коллективный договор заключен на 3 (три) года и действует с 02.04.2024г. по 01.04.2027г.

Пронумеровано,
пронумеровано и скреплено

началью

Листов (страниц)

Закреплено МБД/ОУ № 234

М.В. Издательна

